

Solicitare de informații privind aplicarea Art. III Alin. 1 al OUG 156/2024

Către: Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "C.F.R. Călători" S.A.

În contextul în care prin pozițiile sale publice, S.N.T.F.C. CFR Călători S.A. justifică suspendarea a 250 trenuri de călători ca fiind rezultatul direct al aplicării OUG 156/2024, reprezentând aproximativ un sfert din toate trenurile pe care le operează și o cincime din toate trenurile de călători la nivel național din Mersul Trenurilor 2025, **solicităm clarificări privind aplicabilitatea Art. III Alin. 1 al OUG 156/2024 în această situație**, după cum urmează:

Prin OUG 156/2024 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025*, în art. III alin. (1) se reglementează o interdicție de la compensarea în sume de bani a muncii suplimentare efectuate peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori în celelalte zile în care, conform legii, nu se lucrează. Pentru completitudine, redăm textul de lege la care facem referire:

Art. III. -

(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

Măsura se aplică **personalului din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici**. Subiecții cărora li se aplică măsura, și anume personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul statului, sunt enumerați în mod exhaustiv în Legea-cadru nr. 153/2017 ca fiind:

Art. 2. - Domeniul de aplicare

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:

a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;

e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații.

(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Prin urmare, vă rugăm să clarificați următoarele:

1. Având în vedere că Societatea Națională de Transport Feroviar de Călători "C.F.R. Călători" S.A. este o persoană juridică română, având forma juridică de societate comercială pe acțiuni, este această societate unul dintre subiecții de drept căruia i se aplică prevederile art. III alin. (1) din OUG 156/2024?

2. Dacă răspunsul la întrebarea 1 este DA, având în vedere că C.F.R. Călători are angajați în regim de muncă în turnus¹ cu ajutorul cărora trebuie să furnizeze un serviciu de interes public continuu și permanent, deci inclusiv în zilele de sărbători legale ori în celelalte zile în care, conform legii, nu se lucrează, cum va putea aplica C.F.R. Călători prevederile art. III alin. (1) din OUG 156/2024? Întrucât angajații C.F.R. Călători vor aduna permanent ore de muncă suplimentară, sau în zile de sărbători legale sau de weekend, înseamnă că C.F.R. Călători va trebui să acorde în permanență zile cu timp liber angajaților săi, putând să ajungă, astfel, în situația de a nu avea suficienți angajați pentru a putea furniza un serviciu de transport feroviar de călători fără întreruperi.

Vă rugăm să ne furnizați nr. înregistrare al prezentului document.

Așteptăm cu interes răspunsurile Dvs. punctuale.

**Cu stimă,
Asociația „Metrou Ușor”
30 ianuarie 2025**

¹ sistem de muncă al personalului de drum (de locomotivă și de tren), din exploatarea căilor ferate, stabilit pe baza programului de circulație a trenurilor, cu asigurarea normei lunare de lucru.